

平成27年度 町の人事行政運営等の状況

”ひとも まちも 自然も輝く 光と緑とほたるの町” づくりを進めるため、「辰野町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務等について平成27年度(一部平成26年度)の概要を公表いたします。(給与関係は総務省の地方公団体給与情報システムより、細部がご覧いただけます。)

1 任免及び職員数の状況

(1) 採用状況 (平成27年4月1日 ~ 平成28年3月31日) (単位:人)

職 種	事務職等	保育士	学校	保健師	消防士	辰野病院	その他	計
人数	5	2	0	1	0	8	0	16

(2) 退職状況 (平成27年4月1日 ~ 平成28年3月31日)

職 種	事務職等	保育士	学校	保健師	消防士	辰野病院	その他	計
人数	6	3	1	0	1	7	0	18

(3) 職員等の状況(各年度4月1日現在)

部 門	一般行政 (福祉関係除)	福祉関係	教育関係	計
27年度	71	77	26	174
26年度	73	75	27	175

部 門	公営企業等 会計部門	消防	計
27年度	159	0	159
26年度	161	29	190

2 給与の状況

平成27年度一般会計の人員費の決算額は15億9,513万円です、歳出合計の19.2%を占めています。

(1) 級別職員の状況(一般行政職)

(単位:人)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
職務	係員	上級係員	係長 担当係長 専門員	課長補佐 総括係長 総括担当係長 総括専門員	課長 総括課長補佐	総括課長	
27年度	19	11	25	32	14	10	111

(2) 職員給与費の状況(企業会計、消防除く)

(千円)

区分	職員数 (A)	給与費				1人当給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉	計(B)	
27年度	174	565,556	71,866	214,282	851,704	4,895

(3) 職員の平均給料、給与、年齢の状況(給与実態調査より4月1日現在)

① 一般行政職

年度	区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
27	辰野町	304,900 円	341,097 円	42.6 歳
	長野県	340,213 円	407,228 円	45.5 歳
	国	334,283 円	408,996 円	43.5 歳
	類似団体	308,489 円	370,041 円	41.3 歳

② 技能労務職

年度	区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
27	辰野町	290,400 円	315,361 円	49.3 歳
	長野県	280,551 円	303,410 円	57.4 歳
	国	289,141 円	328,318 円	50.2 歳
	類似団体	275,799 円	293,077 円	49.8 歳

(4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(H27.4.1現在)

区分		経験年数10~15年	経験年数15~20年	経験年数20~25年
一般行政職	大学卒	266,700 円	301,800 円	358,500 円
	短大卒	249,500 円	283,100 円	333,000 円
	高校卒	234,000 円	271,100 円	354,300 円

(5) 初任給の状況(H27.4.1現在)

区分		辰野町		長野県	
一般行政職	大学卒	274,200	円	183,100	円
	高校卒	142,100	円	148,400	円

(6) 職員の手当の状況(H26年度)

① 期末・勤勉手当

区分 期別	辰野町				長野県			
	期末		勤勉		期末		勤勉	
6月期	1.225	月分	0.675	月分	1.225	月分	0.675	月分
12月期	1.375	月分	0.825	月分	1.375	月分	0.825	月分
計	2.60	月分	1.50	月分	2.60	月分	1.50	月分

※ 職務の等級による加算措置あり

② 特殊勤務手当（一般職）

支給総額	内容	税務手当は支給あり。保健指導手当、感染症防疫手当、行路病人同死亡人取扱手当は支給なし
461 千円		

③ その他の手当

区分	手当の説明	国との異同	異の内容
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同	
住居手当	借家に居住する職員に支給	同	
通勤手当	通勤のために交通機関、車等で通勤する職員に支給	異	国より細分化

④ 退職手当

区分	辰野町				国			
	自己都合		勸奨・定年		自己都合		勸奨・定年	
勤続20年	20.45	月分	25.556	月分	20.445	月分	25.55625	月分
勤続25年	29.15	月分	34.583	月分	29.145	月分	34.5825	月分
勤続35年	41.33	月分	49.59	月分	41.325	月分	49.59	月分
最高限度額	49.59	月分	49.59	月分	49.59	月分	49.59	月分
特別昇給	定年前早期特別措置2～20%加算				定年前早期特別措置2～45%加算			
平均支給額	13,998 千円			※ H27年度に退職した職員に支給した額				

⑤ ラスパイレス指数の状況

職種、学歴、経験年数などによる職員構成の給与上の差を考慮して、給与水準の高低を見る方式です。国を100として比較していますので、辰野町は国より低い水準です。

年 度	ラスパイレス指数
27	94.7
26	93.4

⑥ 特別職の報酬等の状況

区 分		給料月額		期末手当
給 料	町長	771,900	円	2.9 月分
	副町長	623,100	円	
	教育長	502,200	円	
報 酬	議長	309,000	円	
	副議長	248,000	円	
	議員	227,000	円	

3 勤務時間、その他の勤務条件の状況

① 勤務時間、休憩時間の状況（交代勤務除）

勤務時間		休憩時間	週休日・休日
始業時間	終業時間		
午前8時30分	午後5時15分	午後0時から 午後1時まで	土曜日及び日曜日祝日法 に規定する休日12月29日か ら翌年1月3日まで

② 年次休暇の取得状況（平成27年1月1日～平成27年12月31日）

概 要	平均取得数	内 容
1年に20日付与（繰越最大20日）	4.8 日	一般職を対象

③ 育児休業の取得状況（H27年度に新たに取得した者・全職員対象）

休業の種類	育児休業	うち女性
取得者数	4 人	4 人

4 分限及び懲戒処分の状況

① 分限処分

職員の勤務実績がよくない場合や、心身の故障の場合に、免職、降任、休職または降給の処分を行うことです。

区 分	免職	休職	降任	降給
勤務成績の不良				
心身の故障		4		
適格性の欠如				
廃職過員				
刑事事件による起訴				
欠格条項該当				

② 懲戒処分

法令等の違反や全体の奉仕者としてふさわしくない非行があった職員に、免職、停職、減給または戒告の処分を行うことです。

区 分	免職	停職	減給	戒告
法令違反				
職務上の義務違反又は職務怠慢				
非行行為				

5 職員のサービスの状況

① 職務専念義務免除の状況

職員は、条例等に特別の定めがある場合のほかは、勤務中は職務に専念しなければなりません。ただし、「職務に専念する義務の特例に関する条例」により、研修を受ける場合や厚生事業に参加する場合は、職務専念義務を免除されます。

平成26年度	承認数	内 容
職務専念義務免除	12人	団体代表者として交渉に当たる場合
	58件	健康診断等
	33件	研修等

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

① 職員研修の実施状況

区分		研修数		研修機関
一般研修	一般行政職員研修ほか	6 研修	27 人	市町村職員研修センター
専門研修	法制執務研修ほか	17 研修	34 人	市町村職員研修センター
特別研修	政策形成研修ほか	5 研修	10 人	市町村職員研修センター
全体研修	スキルアップ研修ほか	5 研修	478 人	民間企業講師等

② 勤務成績の評定の状況

評定回数	1回
評定時期	2月
評定対象者	全職員(医療職を除く)
評定方法	業績評価及び能力評価について、自己評価、1次評価、2次評価

7 福祉及び利益の保護の状況

① 福利厚生制度の状況

区分	内容
市町村共済組合	人間ドック助成 58人
安全衛生委員会	職場巡視3回 定期健康診断受診 296人
職員共済会	元気回復事業 332人 環境整備事業 2回

② 公務災害補償制度の状況

	件数	内容
地方公務員災害補償基金長野	3 件	転倒による挫創・骨折、捻挫

8 公平委員会の報告事項

区分	件数
勤務条件に関する措置の要求	0 件
不利益処分に関する不服申し立て	0 件