	①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率	
				男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成30年度	14.2%	15.7%	38.3%	17.8年	14.9年	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%
平成31年度	45.4%	37.8%	39.7%	16.3年	14.1年	57.1%	80.0%	0.0%	100.0%
令和2年度	72.7%	47.6%	41.7%	15.5年	13.2年	70.0%	76.9%	25.0%	100.0%
令和3年度	60.0%	42.1%	42.3%	15.7年	12.7年	72.7%	75.0%	16.7%	100.0%
令和4年度	33.3%	35.6%	42.5%	15.3年	12.6年	77.7%	80.0%	0.0%	100.0%

	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇等取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績	
					係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性
平成30年度	100.0%	9.3時間	13.1%	13.0%	36.3%	8.3%	18.1%	0人	0人
平成31年度	50.0%	7.0時間	14.4%	25.0%	32.2%	28.5%	20.0%	0人	0人
令和2年度	75.0%	10.5時間	16.7%	21.4%	38.4%	23.5%	18.2%	0人	0人
令和3年度	66.7%	7.9時間	19.6%	24.1%	34.5%	29.4%	16.7%	0人	0人
令和4年度	60.0%	12.2時間	20.4%	24.1%	27.6%	25.0%	23.1%	0人	0人

	公表年月
平成30年度	平成31年1月
平成31年度	令和2年1月
令和2年度	令和3年1月
令和3年度	令和4年1月
令和4年度	令和5年2月