

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づき、辰野町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について公表します。

	①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率	
				男性	女性	男性	女性	男性	女性
平成31年度	45.4%	37.8%	39.7%	16.3年	14.1年	57.1%	80.0%	0.0%	100.0%
令和 2年度	72.7%	47.6%	41.7%	15.5年	13.2年	70.0%	76.9%	25.0%	100.0%
令和 3年度	60.0%	42.1%	42.3%	15.7年	12.7年	72.7%	75.0%	16.7%	100.0%
令和 4年度	33.3%	35.6%	42.5%	15.3年	12.6年	77.7%	80.0%	0.0%	100.0%
令和 5年度	33.3%	39.1%	54.0%	14.3年	12.7年	77.8%	68.8%	0.0%	100.0%
令和 6年度	80.0%	55.5%	55.1%	14.9年	13.0年	75.0%	80.0%	50.0%	100.0%

	⑦男性の配偶者 出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨年次休暇等取得率	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績	
					係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性
平成31年度	50.0%	7.0時間	14.4%	25.0%	32.2%	28.5%	20.0%	0人	0人
令和 2年度	75.0%	10.5時間	16.7%	21.4%	38.4%	23.5%	18.2%	0人	0人
令和 3年度	66.7%	7.9時間	19.6%	24.1%	34.5%	29.4%	16.7%	0人	0人
令和 4年度	60.0%	12.2時間	20.4%	24.1%	27.6%	25.0%	23.1%	0人	0人
令和 5年度	42.9%	9.6時間	20.6%	31.4%	30.7%	38.0%	21.4%	0人	2人
令和 6年度	25.0%	10.9時間	22.4%	32.3%	34.2%	42.1%	20.0%	0人	2人

	公表年月
平成31年度	令和2年1月
令和 2年度	令和3年1月
令和 3年度	令和4年1月
令和 4年度	令和5年2月
令和 5年度	令和6年11月
令和 6年度	令和7年10月