

事務事業評価シート(平成23年度実績分)

(1) 事務事業の名称・位置づけ【Plan1】

事務事業コード	事務事業名	担当課	担当係名	所属長(課長等)名	担当者係長名
34151	応急手当普及事務	辰野消防署	救急係	林 国久	小澤 幸市
		一次評価年月日	平成 24 年 6 月 15 日	連絡先(内線)	2607
事務事業実施の根拠・位置づけ	予算における位置づけ (会計区分・事業コード・事業名)	<input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 特別 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 特別	0901	常備消防事業	
	第五次総合計画前期基本計画の施策 体系における位置づけ	章 (コード選択)	3章	安心・安全で快適な地域を形成するまちづくり	
		節 (コード選択)	4節	安心な生活環境の創出	
		項[基本施策] (コード選択)	1項	災害に強いまちづくり	
		目[主な施策] (コード選択)	5目	救急救命体制整備の推進	
	関連する計画等への位置づけ	<input type="checkbox"/> 第五次行財政改革大綱 <input type="checkbox"/> 3ヶ年実施計画 <input type="checkbox"/> 主要業務報告 <input type="checkbox"/> その他			
事務期間	(開始) 年度 ~ (終了予定) 年度	<input type="checkbox"/> 開始時期不明 <input type="checkbox"/> 終期設定なし			

(2) 事務事業の内容(目的と手段を把握します。【Plan2】

①対象(〜に対して)……この事務事業はどんな人(誰・何)を対象に行っていますか。

一般住民・教職員・各事業所従業員及び学生

②目的(意図)(〜という状態にするために)……この事務事業のサービスを提供することによって対象をどういった状態にしたいのですか。

現場での一般住民等による応急手当・救命手当の実施、各事業所普及員による応急手当の普及

③手段(事業内容)(〜を行う)……上記①の対象に対して、どのような手段で②の目的(意図)を達成するか、事業の実施内容(サービスの概要)を記入します。

- 1 応急手当講習会(普通救命講習会)及び一般講習会の開催、指導を行う。
- 2 応急手当普及員講習会(伊那消防組合)の開催を行う。
- 3 AED管理者講習会(上伊那地域MC協議会主催)の開催を行う。
- 4

(3) 活動指標の設定と推移……(2)の③サービスの概要(手段)の指標を表します。【Do1】

区分	単位	実績値		計画値		最終目標年度		
		22年度	23年度	27年度 (見込み)	達成率	27	年度 (見込み)	
①	指標名	応急手当講習会(普通救命講習会)及び一般講習会		60	40	50	0.80	50
	説明	応急手当講習会(普通救命講習会)及び一般講習会の開催、講習数		目標値設定の根拠 講習会受講者数により算出				
②	指標名	応急手当普及員講習会(伊那消防組合)の開催		2	2	2	1.00	2
	説明	応急手当普及員講習会(伊那消防組合)の開催数		目標値設定の根拠 普及員講習会受講者数により算出				

(4) 成果指標の設定と推移……(2)の②目標(意図)の達成度を指標で表します。【Do2】

区分	単位	実績値		計画値		最終目標年度		
		22年度	23年度	27年度 (見込み)	達成率	27	年度 (見込み)	
①	指標名	応急手当講習会(普通救命講習会)及び一般講習会		1,686	2,261	2,500	0.90	2,500
	説明	応急手当講習会(普通救命講習会)及び一般講習会受講者数		目標値設定の根拠 講習会受講者数により算出				
②	指標名	応急手当普及員講習会(伊那消防組合)		45	25	40	0.63	40
	説明	応急手当普及員講習会(伊那消防組合)受講者数		目標値設定の根拠 普及員講習会受講者数により算出				

(5) 総事業費(コスト)の推移【Do3】

※事業費の算定方法 決算書・予算書等に記載の数字 按分計算による算定

○総事業費(コスト概算) =①+②	(千円)	1,071	1,052	1,043				
対前年比	%		98.2	99.1				
A)その他の財源(国庫支出金・県支出金・地方債・分担金・使用料・雑収入など)		0	0	0				
B)一般財源(税金)		1,071	1,052	1,043				
①事業費	(千円)	631	631	631				
対前年比	%		100	100				
②人件費の概算	(千円)	440	421	412				
対前年比	%		95.7	97.9				
	課長	課長補佐	係長	一般職員	延べ人数	年間人件費	年間人件費	年間人件費
	H22 H23 H24	H22 H23 H24	H22 H23 H24	H22 H23 H24	H22 H23 H24			
町職員(正規職員)	0.00 0.00 0.00	0.00 0.00 0.00	0.03 0.03 0.03	0.03 0.03 0.03	0.06 0.06 0.06	440	421	412
臨時職員	人数及び人件費の算出は別シートで計算となっています。(人件費計算式)シート					0	0	0

指標化



(6) 項目別評価 [Check]

視点	項目別評価	判定	評価結果
必要性	1. 事業のニーズに変化はありますか	A	A 増加傾向にある B 変化していない C 減少傾向にある D かなり減少している
	2. 町(行政)が関与する必要性がありますか	C	A 町が主体となる必要がある B 町以外の主体で実施できるが町の関与は必要 C 町も関与するが関与の度合いを縮小できる D 町の関与のあり方を再検討する
目的妥当性	3. 対象の設定は妥当ですか	A	A 対象は現在の設定が妥当である Bの場合その具体的な内容をお書きください B 対象の変更の余地がある
	4. 目的(意図)の設定は妥当ですか	A	A 目的(意図)は明確で上位の施策に合致している Bの場合その具体的な内容をお書きください B 目的(意図)は上位の施策に合致していない点がある
有効性	5. 期待された成果は得られましたか(成果指標の目標値への達成度)	C	A 期待したとおりの成果があった C・Dの場合その具体的な内容をお書きください B 概ね期待したとおりの成果があった C 期待したほどの成果が得られなかった D 成果が少なく今後も向上する見込みがない
	6. 連携可能な事務事業はありますか(町以外の取り組みも含めて)	A	A すでに実施している A・Bの場合その具体的な内容をお書きください B 今後は可能性がある C 今後も可能性はない 消防団・奉仕団活動事業。
効率性	7. 成果を下げずにコスト(事業費・人件費)を削減できますか	C	A 余地なし C・Dの場合その具体的な内容をお書きください B 当面は余地なし C 一部余地あり D かなり余地あり 各事業所で応急手当普及員の要請及び講習会の開催。
公平性	8. 受益者負担は適切ですか	C	A 検討の余地なし C・Dの場合その具体的な内容をお書きください B 当面検討の余地なし C 一部検討の余地あり D かなり検討の余地あり 普通救命講習会・普及員講習会受講者希望者に対し有料で感染防止資器材の配布。
その他	9. 現在の事業内容(サービス)に対して、対象の声やニーズを把握していますか	A	A アンケートなど具体的な方法で把握している A・Bの場合その具体的な把握方法を、Cの場合その理由をお書きください B 日常業務の中で把握している C 把握していない 普通救命講習会終了時、指導者質向上のためアンケートにより統計を出し把握。

(7) 改革改善 [Action]

今後の方向性(上記評価結果をもとに今後の方向性を記入します。) を一つチェックしてください。

- ア. 現状のまま継続する イ. 見直しのうえで継続する ウ. 終期設定 エ. 廃止 オ. 休止

〈今後の展開方針〉(イを選択した場合のみ を一つチェックしてください)

- a 重点化する(コストを集中的に投入する等)
 b やり方を改善する(実施主体や実施の手段を変える)
 c 効率化を図る(コストを下げる)
 d 縮小する(簡素化する)
 e その他(別事務事業に統合する等)

(ウ・エ・オを選択した場合のみ記入してください)

時期(年度)

事業改善の経過

(前年度で記入した事業の方向性の具体化内容についての評価やこれまでに事業改善をした経過を記入します。)

○普通救命手当講習会(年2回)開催、普通救命手当受講者募集広報(有線放送・新聞等)、広報辰野(9月・2月)によるケガ・病気の応急手当方法・心肺蘇生法改正点の詳細説明 ○組
 合館内、辰野地区での応急手当普及員再講習会(1回)の開催

事業の方向性の具体化

(誰が、何を、いつまでに、どうするか(5W1H)等の改革改善案を記入します。)

○自署での普通救命手当講習会(年2回)の開催を実施、広報辰野・有線放送での開催及び受講者募集
 広報をする。
 伊那消防組合主催の応急手当普及員講習会・再講習会を開催する。

24年度予算見積書への反映 あり なし

[反映内容]

(8) 所属長 所見 (事務事業の総合評価及び今後の方向性について)

(評価事務事業の責任者の意見として、総合的な評価に関する所見を記入します。)

年間を通して講習会ができました。今後、指導者として全員のレベルの向上を目指す。また、再講習、普及員講習に力を入れたい。

上位の施策の推進に貢献していますか。 をチェック

- A. 貢献度 大 D. 上位施策なし
 B. 貢献度 中
 C. 貢献度 小

(今後の方向性 を一つチェックしてください。)

- ア. 現状維持 イ. 見直しのうえで継続する ウ. 終期設定 エ. 廃止 オ. 休止

上記 a~e を選択